



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПЕРВОУРАЛЬСК**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

19.07.2023

№ 820

Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) внедрения муниципальной системы наставничества педагогических работников («учитель-учитель») городского округа Первоуральск на 2023-2026 годы

На основании Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в рамках реализации мероприятий национального проекта «Образование», в целях исполнения распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»:

1. Утвердить План мероприятий (дорожная карта) внедрения муниципальной системы наставничества педагогических работников («учитель-учитель») городского округа Первоуральск на 2023-2026 годы (Приложение).
2. Специалистам отдела информационно-методической работы ПМАОУ ДО ЦРДМ, руководителям муниципальных общеобразовательных и дошкольных образовательных организаций городского округа Первоуральск обеспечить исполнение соответствующих пунктов Плана мероприятий (дорожной карты).
3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

И.о. начальника Управления образования
городского округа Первоуральск,
заместитель начальника



И.А. Присекарь

План мероприятий (дорожная карта) внедрения муниципальной системы наставничества педагогических работников («учитель-учитель») городского округа Первоуральск на 2023-2026 годы

Основанием для разработки Плана мероприятий (дорожной карты) внедрения муниципальной системы наставничества педагогических работников («учитель-учитель») городского округа Первоуральск на 2023-2026 годы (далее – План мероприятий (дорожная карта)) является распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 года № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».

Целью реализации Плана мероприятий (дорожной карты) является раскрытие потенциала личности наставляемого педагога, необходимого для успешной личной и профессиональной самореализации, а также создания условий для формирования эффективной системы поддержки педагогических работников разных уровней образования и молодых специалистов.

Задачи:

- создание психологически комфортной среды для развития и повышения квалификации педагогов, увеличение числа закрепившихся в профессии педагогических кадров;
- создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта образовательной и профессиональной деятельности;
- формирование открытого и эффективного сообщества вокруг образовательной организации, способного на комплексную поддержку ее деятельности, в котором выстроены доверительные и партнерские отношения.
- согласование дорожных карт внедрения целевой модели наставничества, разработанные ОО, осуществляющими внедрение (реализацию) целевой модели;
- контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества;
- обеспечение развитие кадрового потенциала муниципальных образовательных организаций;
- привлечение педагогов к реализации наставничества в ОО.

Целевые показатели:

- доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), охваченных программами наставничества в ОО к 2026 году составляет 70%;
- уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества составляет 85% (от общего количества принявших участие в программах наставничества);
- уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества составляет 85% (от общего количества принявших участие в программах наставничества).

№	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный
1.	Подготовка условий для реализации муниципальной системы (целевой модели) наставничества педагогических работников	Март-апрель 2023	УО
2.	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества:		

3.	- Утверждение Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников	Август 2023	УО
4.	- Утверждение Плана мероприятий (дорожной карты) внедрения муниципальной системы наставничества педагогических работников	Июль 2023	УО
5.	- Разработка и утверждение распорядительных документов ОО о внедрении системы наставничества в образовательных организациях	августа 2023	ОО
6.	- Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в ОО	Ежегодно до 31 августа 2023	ОО, УО
7.	- Разработка (корректировка) «Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации», Дорожной карты	Ежегодно до 31 августа 2023	ОО
8.	- Утверждение Плана мероприятий по поддержке молодых педагогов, развития наставничества в городском округе Первоуральск	Ежегодно до 1 сентября	УО
9.	- Утверждение плана работы совета кураторов внедрения целевой модели наставничества в ОО	Ежегодно до 15 сентября	УО
10.	- Утверждение плана заседаний городского методического объединения «Школа молодого стажера»	Ежегодно до 15 сентября	УО
11.	Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве педагогов	Ежегодно, сентябрь	ОО
12.	Формирование ОО банков наставляемых и наставников на основе мониторинговых процедур	Ежегодно, сентябрь	ОО
13.	Выбор форм и программ наставничества	Ежегодно, сентябрь	ОО
14.	Формирование муниципального банка наставников и наставляемых образовательных организаций	Ежегодно, сентябрь	ОО
15.	Формирование наставнических пар/групп	Ежегодно, сентябрь	ОО
16.	Разработка персонализированных программ наставничества	Ежегодно, октябрь	ОО
17.	Мониторинг внедрения системы (целевой модели) наставничества в образовательных организациях городского округа Первоуральск	Ежегодно, октябрь	УО
18.	Адресные рекомендации по итогам мониторинга внедрения системы (целевой модели) наставничества в образовательных организациях городского округа Первоуральск	Ежегодно, декабрь	УО
19.	Совещание кураторов внедрения целевой модели наставничества в ОО	Апрель, 2022, Далее ежегодно сентябрь	УО
20.	Участие наставников и наставляемых в конкурсах:		
21.	- «Педагогический дебют»	Ежегодно, сентябрь	УО, ОО

22.	- Весенняя сессия Школы молодого педагога «От успешного учителя к успешному ученику»	Ежегодно, март	УО, ОО
23.	- Стажировочная площадка начинающих педагогов «Время учить и учиться»	Ежегодно, апрель-май	УО, ОО
24.	- Практикум для наставников/тьюторов: «Роль наставника в сопровождении молодого педагога»	Ежегодно, ноябрь	УО, ОО
25.	- Августовская педагогическая конференция	Ежегодно, август	УО, ОО
26.	- Построение индивидуальных маршрутов профессионального развития молодых педагогов, стаж работы которых от 1 года до 5 лет	сентябрь-октябрь, 2023	ОО
27.	- Муниципальный конкурс среди наставнических пар «Лаборатория педагогических решений»	Октябрь-ноябрь, 2023	УО, ОО
28.	- Муниципальный этап конкурса «Молодой учитель» для педагогов, стаж работы которых до 1 года	ноябрь, 2023	УО, ОО
29.	- Встреча молодых педагогов с Администрацией городского округа Первоуральск, начальником Управления образования	ноябрь, 2023	УО, ОО
30.	- Городской конкурс «Мастерская педагогической риторики»	декабрь, 2023	УО, ОО
31.	- Конкурс начинающих педагогов МДОО «Первые шаги»	сентябрь, 2023	УО, ОО
32.	- Конкурс «Педагогический баттл» (молодые педагоги&стажисты)	декабрь	УО, ОО
33.	- Стажировки регионального проекта «Образовательный тур»	В течение года	УО, ОО
34.	Организация повышения квалификации кураторов и наставников	В течение года	УО, ОО
35.	Организация участия наставников и наставляемых в мероприятиях ЦНППМП (УрГПУ)	В течение года	УО, ОО
36.	Участие в вебинарах, семинарах, практикумах по вопросам организации наставничества	В течение года	УО, ОО
37.	Публикация лучших практик, опыта работы в социальных сетях (ВК Управление образования), сети «Интернет» (сайт Управления образования)	В течение года	УО, ОО
38.	Трансляция лучших практик наставничества на образовательных мероприятиях ЦНППМП и УО	В течение года	УО, ОО

Сокращения:

ОО- образовательные организации;

УО- Управление образования городского округа Первоуральск;

ЦНППМП – Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (УрГПУ);

МДОО – Муниципальные дошкольные образовательные организации.