

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 70 комбинированного вида»
Свердловская область, город Первоуральск
<https://70prv.tvoyasadik.ru/>

«Реализация модели непрерывного профессионального совершенствования и саморазвития педагогических работников как условие развития кадрового потенциала, одного из образовательных условий»

Директор МАДОУ «Детский сад № 70»
Ольга Николаевна Коршунова



ТОЧКИ РОСТА МАДОУ «Детский сад № 70»

МКДО

**МОНИТОРИНГ
КАЧЕСТВА**

ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



**качество реализуемых
образовательных программ**



**развивающая предметно-
пространственная среда**



**психолого-педагогические условия
для детей дошкольного возраста**

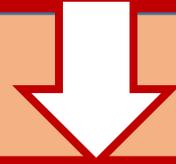


**здоровьесберегающая,
травмобезопасная среда ДОО**



**организация взаимодействия ДОО с
семьями воспитанников**

ПРОЕКТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



это тип управления образовательными учреждениями в режиме развития, при котором посредством планирования, организации, руководства и контроля процессов развития и освоения новшеств наращивается образовательный потенциал, повышается уровень его использования и, как следствие, улучшается качество его работы



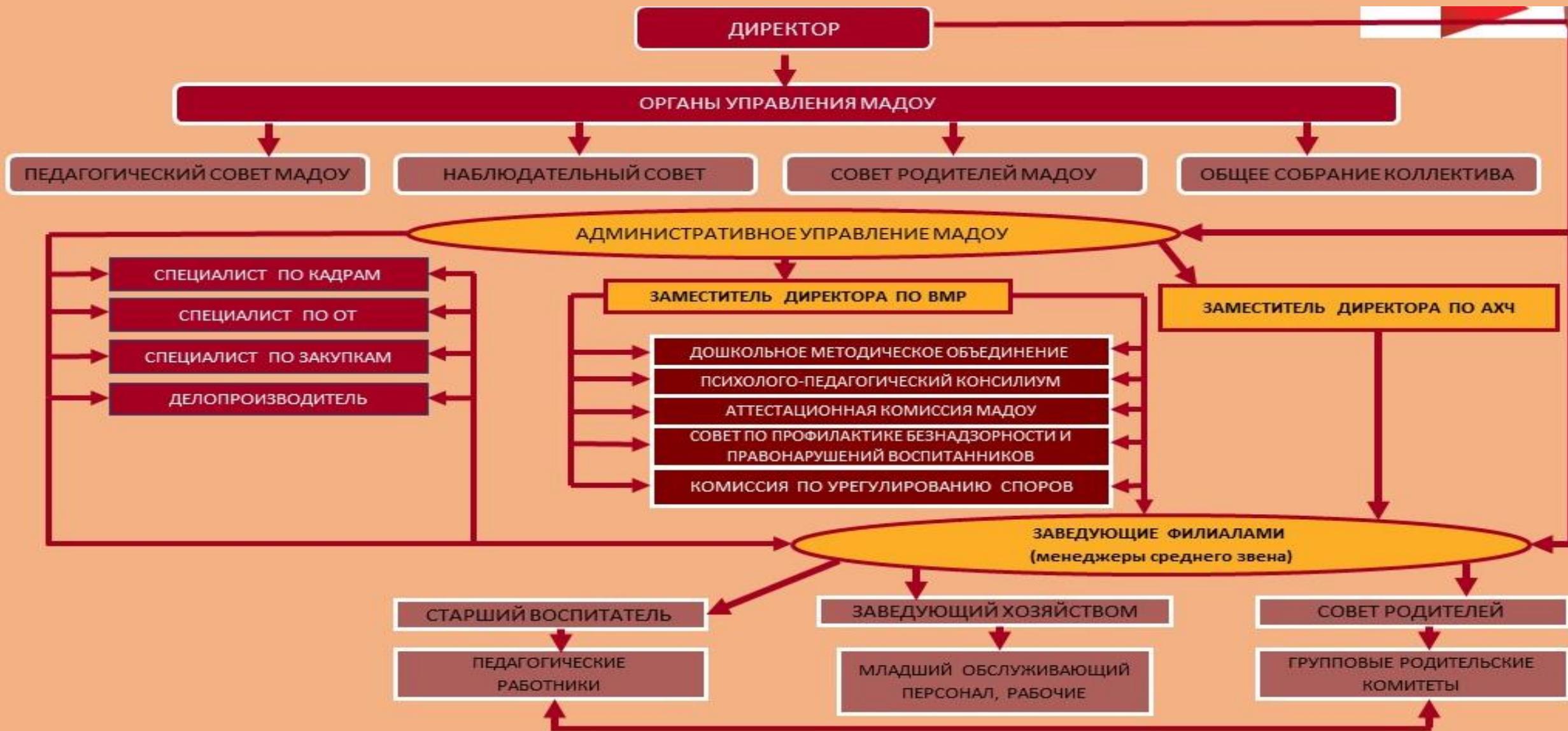
ПРОЕКТ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДИРЕКТОРА МАДОУ «Детский сад № 70»



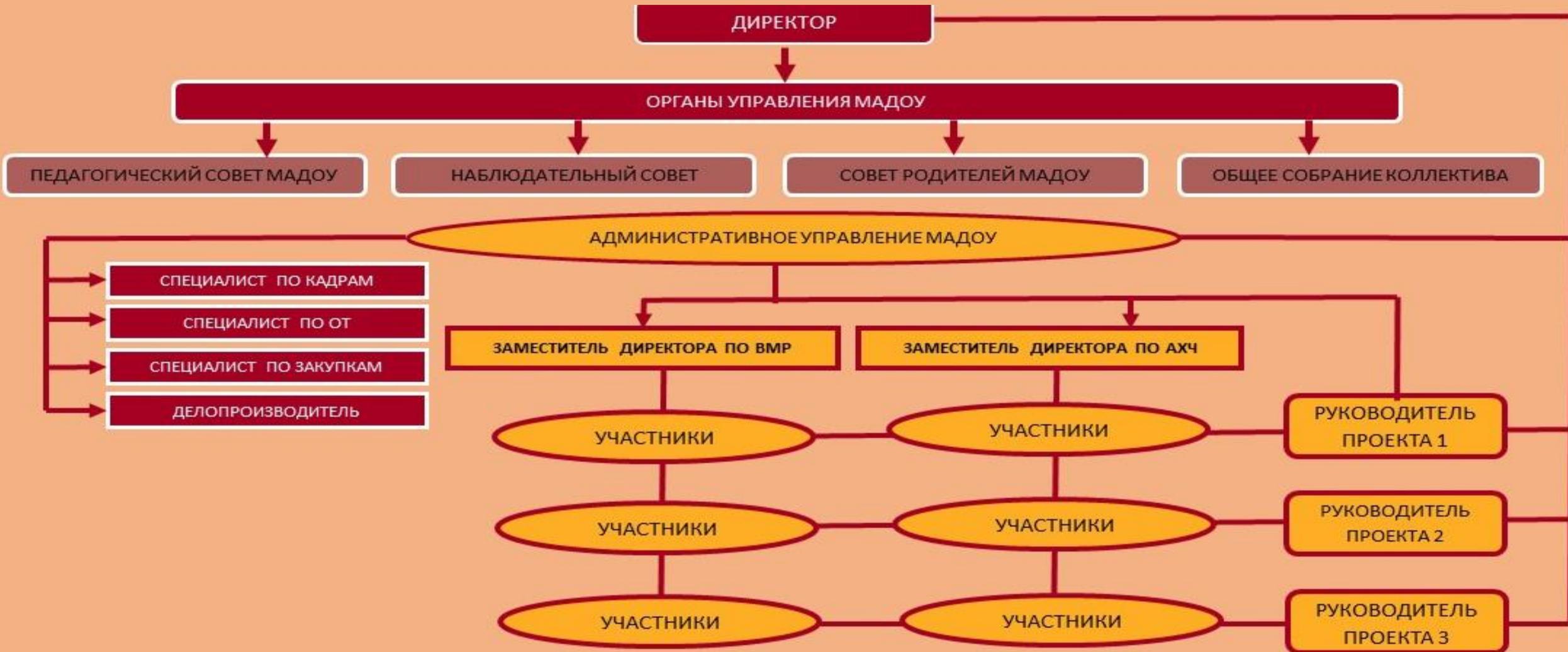
***Цель –
создание в дошкольной
образовательной организации
качественных условий для достижения
образовательных и воспитательных
результатов деятельности через
внедрение эффективных проектов
корпоративной системы управления***



ЛИНЕЙНО – ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ МАДОУ «Детский сад № 70»



МАТРИЧНАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ МАДОУ «Детский сад № 70»



ПРОЕКТ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ЗАДАЧА

определить механизмы
командообразования,
внутрикомандные роли и их
функции, сформировать целевые
команды



СУЩНОСТЬ КОМАНДНОЙ РАБОТЫ



КОМАНДА

автономный самоуправляемый коллектив профессионалов, который способен к оперативному, эффективному и качественному решению поставленных перед ним задач, где каждый заинтересован в достижении общей результативности

ПРЕИМУЩЕСТВА РАБОТЫ В КОМАНДЕ



Общая эффективность и высокая результативность за счет работы в команде, а не по одиночке



Работа в команде повышает креативность ее членов, повышается выдвижение новых идей



открытость новой информации извне



вариативность точек зрения – в команде может возникнуть совершенно иной взгляд на происходящие события, нежели существовал до этого



нивелирование трудностей и риска непродуманных решений



повышение коммуникативных связей и единодушия между сотрудниками

ПРОЕКТ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

G



ЦЕЛИ

чего я хочу

R



РЕАЛЬНОСТЬ

что происходит

O



ВОЗМОЖНОСТИ

что я мог
бы сделать

W



ДЕЙСТВИЯ

что я буду
делать

ВНУТРИКОМАНДНЫЕ РОЛИ



ГЕНЕРАТОР ИДЕЙ

Обладает богатым воображением, новатор, характеризуется повышенной креативностью

КООРДИНАТОР

Четко формулирует цели, ведет обсуждение

ФИНАЛИСТ

Следит за тем, чтобы задания выполнялись полностью и своевременно

КРИТИК

Осуществляет беспристрастный, критический анализ ситуации

ИССЛЕДОВАТЕЛЬ РЕСУРСОВ

Владеет искусством переговоров и эффективных коммуникаций

МОТИВАТОР

Ориентация на решение поставленной задачи, побуждение коллег работать интенсивнее

КОЛЛЕКТИВИСТ

Гармонизирует отношения в команде и устраняет разногласия

ИСПОЛНИТЕЛЬ

Претворяет идеи в практические действия, вносит упорядоченность в действия команды

СПЕЦИАЛИСТ

Обладает редко встречающимися навыками и умениями

ПРОЕКТ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Корпоративное обучение – это комплекс мероприятий, направленный на повышение профессиональных и личностных навыков сотрудников ДОО; способ укрепления корпоративной культуры, повышения эффективности кадров и конкурентоспособности ДОО

ЗАДАЧА

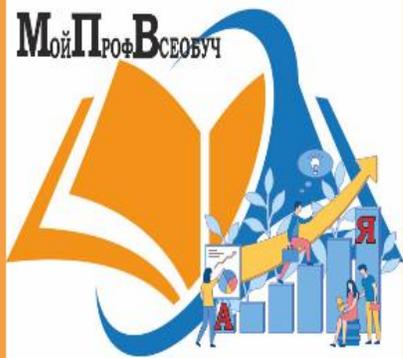
спроектировать и внедрить в ДОО систему корпоративного обучения персонала посредством цифровых ресурсов



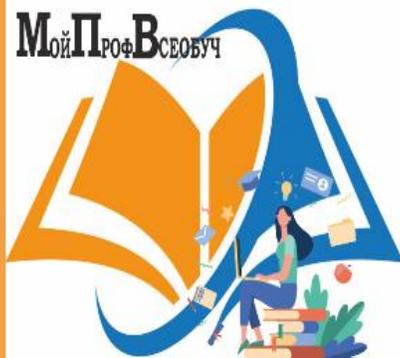
**ДИСТАНЦИОННАЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ПЛАТФОРМА
«МойПрофВсеобуч»**

The screenshot shows a web browser window with the URL 'sites.google.com'. The main banner features the text 'ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПЛАТФОРМА' in red, a large blue and orange logo of an open book with a graduation cap, and the title 'МойПрофВсеобуч' in large black letters. Below the banner, a yellow section contains the text: 'ЕСЛИ ВЫ ХОТИТЕ СТАТЬ ЛИДЕРОМ СИСТЕМЫ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ДОСТИЧЬ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ, МЫ РАДЫ ВАМ ПОМОЧЬ!'. At the bottom, there are several orange tabs with titles: 'УПРАВЛЕНИЕ ОТ «А» ДО «Я»', 'МЕТОДИСТ-НОВАТОР', 'ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ МАСТЕРСКАЯ', and 'ПЕДАГОГ-НАСТАВНИК'. The browser's address bar and various icons are visible at the top.

УПРАВЛЕНИЕ ОТ «А» ДО «Я»



МЕТОДИСТ-НОВАТОР



ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ МАСТЕРСКАЯ



ПЕДАГОГ-НАСТАВНИК



ПРОЕКТ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ЗАДАЧА

разработать и реализовать цикл эффективных проектов (портфелей), направленных на достижение образовательных и воспитательных результатов деятельности ДОО

ЭФФЕКТИВНЫЙ ПРОЕКТ

это разработанная система и структура действий команды для реализации конкретной задачи с уточнением роли и места каждого действия, времени осуществления этих действий, их участников и условий, необходимых для эффективности всей системы действий, в условиях имеющихся (привлеченных) ресурсов



ПОРТФЕЛИ ПРОЕКТОВ



Успешный дошколенок

Повышение качества дошкольного образования



Точки профессионального роста

Обеспечение профессионального роста управленческих и педагогических кадров



Воспитательный всеобуч

Создание условий для амплификации содержания образования в воспитательной среде ДОО



Территория Детства

Развитие современной инфраструктуры ДОО

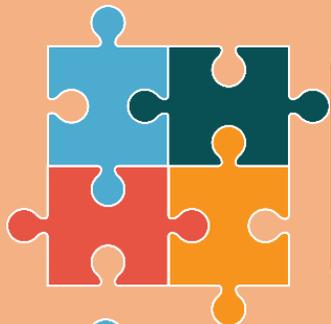


Единое пространство: детский сад и школа

Организация преемственности дошкольной образовательной организацией с начальной школой

ПОРТФЕЛИ ПРОЕКТОВ

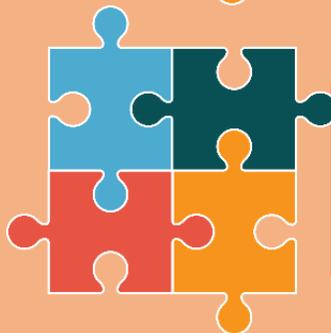
УСПЕШНЫЙ ДОШКОЛЕНОК



«Развитие интеллектуальных и творческих способностей дошкольников посредством отбора, интеграции современных образовательных технологий и их внедрение в образовательный процесс»



«Апробация и внедрение основ алгоритмизации и программирования для дошкольников и младших школьников цифровой образовательной среде ПиктоМир»



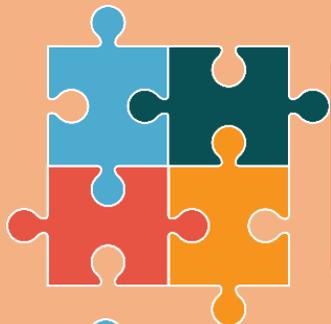
«Родитель – активный участник образовательной отношений»

УСПЕШНЫЙ ДОШКОЛЕНОК



ПОРТФЕЛИ ПРОЕКТОВ

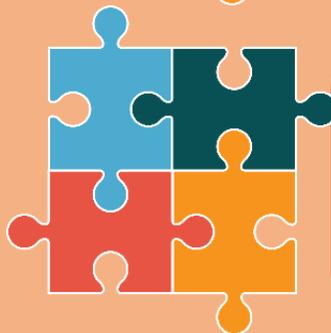
ТОЧКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА



«Корпоративное обучение управленческих и педагогических работников как основа для достижения образовательных и воспитательных результатов обучающихся»

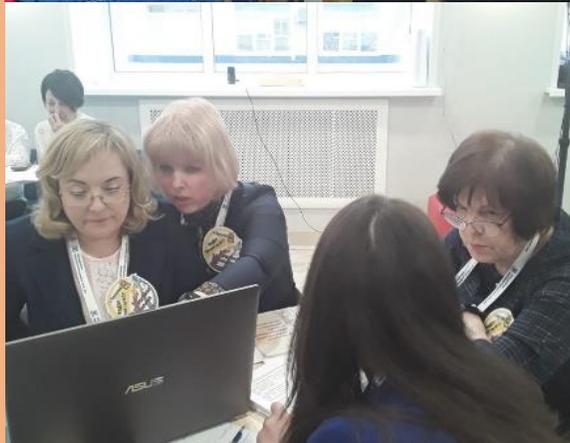


«Организация системы наставничества»



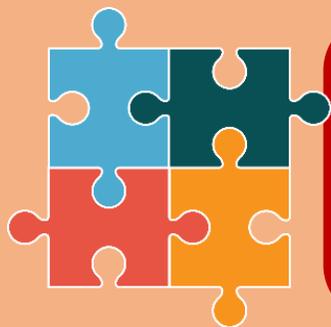
Управление коллективом от «А» до «Я»

**ТОЧКИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
РОСТА**

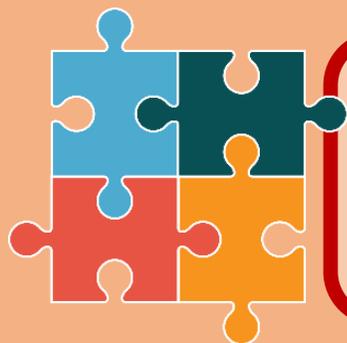


ПОРТФЕЛИ ПРОЕКТОВ

ВОСПИТАТЕЛЬНЫЙ ВСЕОБУЧ



«Синтез современных образовательных технологий в реализации воспитательных задач ДОО»



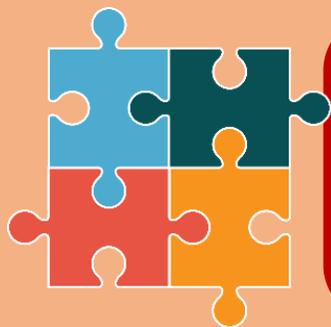
«Использование потенциала социокультурного окружения в воспитательной среде ДОО»

ВОСПИТАТЕЛЬНЫЙ ВСЕОБУЧ

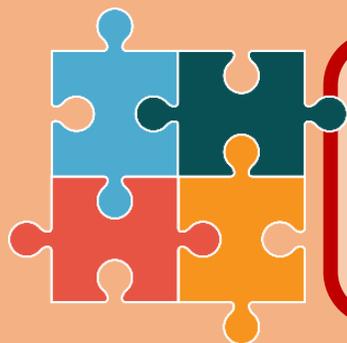


ПОРТФЕЛИ ПРОЕКТОВ

ТЕРРИТОРИЯ ДЕТСТВА



«Создание, оснащение и обогащение РППС ДОО»



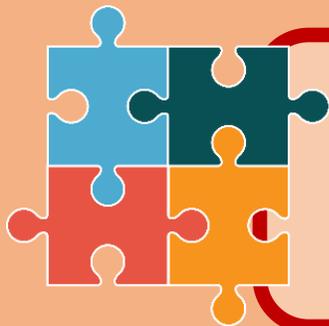
«Современные подходы к благоустройству территории ДОО»

ТЕРРИТОРИЯ ДЕТСТВА



ПОРТФЕЛИ ПРОЕКТОВ

ЕДИНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ПРОСТРАНСТВО
ДЕТСКИЙ САД И ШКОЛА



«Организация систем преемственности
дошкольного и начального образования»

РЕЗУЛЬТАТЫ



пересмотрены локальные нормативные акты
МАДОУ «Детский сад № 70» пересмотрены
локальные нормативные акты



откорректирована образовательная программа
учреждения



выявлены дефициты, разработаны адресные
рекомендации для педагогов



модернизирована РППС



произошло повышение грамотности
административно-управленческого
персонала, методической службы



выстроена система взаимоотношений с
родителями воспитанников



выстроены механизмы комплексного
взаимодействия с социальным
окружением

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 70 комбинированного вида»
Свердловская область, город Первоуральск
<https://70prv.tvoyasadik.ru/>

«Реализация модели непрерывного профессионального совершенствования и саморазвития педагогических работников как условие развития кадрового потенциала, одного из образовательных условий»



Директор МАДОУ «Детский сад № 70»
Ольга Николаевна Коршунова